

nieuwsbrief

metaal en techniek

september 2019

125 jaar

beweging van vakmensen.

cnv Vakmensen

Belangrijkste afspraken in de cao Metaal en techniek



'Net na de zomer lag er dankzij jullie stakingsdruk dan toch een goed akkoord voor de cao Metaal en techniek. Maar het is nog maar een akkoord. Pas als voldoende vakbondsleden en medewerkers ermee instemmen, is er sprake van een cao. Om tot een goede afweging komen, leggen we in deze krant de belangrijkste afspraken aan je uit. Laat ons weten of je voor of tegen bent op www.cnvvakmensen.nl/caometaalentechniek.'

Marco Hietkamp
CNV-onderhandelaar

>> IN HET KORT

Pagina 2: **Loonsverhoging van 7,93%** | Nieuwe varianten van het **generatiepact** | **60+ regeling** wordt gecontinueerd

Pagina 3: **Nieuwe salaristabel voor jongeren** | Opnieuw **opleidingsgeld** beschikbaar | Plannen om **4-daagse werkweek** mogelijk te maken

>> VIJF CAO'S

De cao Metaal en techniek is een verzameling een vijftal cao's: - **metaalbewerking** (voor kleine metaalbedrijven tot ongeveer 40 werknemers); - **technisch installatiebedrijf**; - **carrosseriebedrijven**; - **isolatie**; - **goud- en zilverbedrijven**

>> LOOPTIJD

De looptijd van de cao is van 1 juni 2019 tot en met 30 september 2021.

Loonsverhoging

De feitelijke lonen worden in totaal met 7,93% verhoogd:

- 3,5% per 1 december 2019;
- 3,5% per 1 juli 2020;
- 0,93% per 1 maart 2021.

Daarnaast volgt er een eenmalige uitkering van 306 euro bruto in de maand februari 2021 aan iedere werknemer die op de eerste van die maand in dienst is.



Generatiepact

Nieuw is **voor werknemers van 60 jaar of ouder** het recht op een variant van het generatiepact. Vanaf 1 januari 2020 hebben zij recht op 80-90-100. Met andere woorden, je werkt 80% van je oorspronkelijke arbeidsduur, tegen 90% van je oorspronkelijke salaris met 100% van je oorspronkelijke pensioenopbouw.

Voorwaarden

Dit recht geldt alleen als je al minimaal 1 jaar bij jouw werkgever werkt. Als je van deze variant gebruik wilt maken, moet je dat 6 maanden van tevoren kenbaar maken. Ook moet je een deel van je overschot aan vakantiedagen (alles boven 296 uur) hebben opgemaakt in het half jaar voordat jouw pact ingaat (tenzij de werkgever

je daar niet toe in staat stelt). Alleen als de werkgever zwaarwegende bedrijfsbelangen heeft, mag hij jouw aanvraag weigeren. Dat moet hij wel binnen 4 weken na je aanvraag aan jou kenbaar maken. Als je het niet mee eens bent met een eventuele afwijzing, kan je een geschilprocedure starten.

Voor werknemers van 62 jaar blijven de bestaande varianten. Hier geldt echter dat de werkgever mag weigeren.

Let op: Voor allebei de varianten geldt dat je wel je leef-tijdsgedagen moet inleveren. De regelingen blijven gelden tot aan je pensionering.



Pensioen en overgangsregelingen

VPL-premie

Op 1 januari 2021 valt de VPL-premie weg (5,78% van pensioengrondslag). Deze werkgeverspremie wordt in 2021 en 2022 gebruikt om de pensioenregeling PMT te versterken.

60+ regeling

De 60+ regeling van het Pensioenfonds Metaal en Techniek wordt gecontinueerd. Ook werknemers die op of na 1 juni 2019 60 jaar zijn (geworden) en niet verwijtbaar zijn ontslagen gedurende de looptijd van deze cao, kunnen voor deze regeling van het Pensioenfonds Metaal en Techniek gedurende of direct na afloop van hun WW-periode in aanmerking komen.

Ontslag en overgangsregeling pensioen

Het kan zijn dat je wordt ontslagen tijdens de looptijd van deze cao terwijl je gebruik maakt van een overgangsregeling in je pensioen (bij PMT). Mocht je voordat deze nieuwe cao verloopt (1 januari 2021) opnieuw een baan vinden in de metaal en techniek, moet je ook weer van de overgangsregeling gebruik kunnen maken. Daarom wordt dat aan het pensioenfonds voorgelegd.

Jongeren

De loonschaal '21 jaar' wordt afgeschaft. Voortaan word je vanaf die leeftijd op basis van je functie ingedeeld in een salarisgroep. Voor 16- tot 20-jarigen komt er een nieuwe salaristabel. Dat geldt ook voor BBL. De nieuwe tabellen vind je op onze site www.cnvvakmensen.nl/caometaalentechniek.



Opleiding en ontwikkeling

- Er komt opnieuw 1,5 miljoen euro beschikbaar voor loopbaanvouchers. Dat zijn waardecheques van maximaal 1.500 euro voor het volgen van een cursus of opleiding voor je eigen ontwikkeling.
- Van die 1,5 miljoen is 150.000 euro speciaal gereserveerd om flexkrachten te behouden voor de sector.
- De financiering van het project loopbaancoaches wordt voortgezet tot en met 31 december 2021. De coaches ondersteunen de aanvraag van de vouchers door werknemers.
- BBL-leerlingen op MBO 3 en 4 niveau krijgen nu ook schooldag(en) doorbetaald. Voor niveau 2 gold dat al.

Duurzame inzetbaarheid

De komende looptijd is er meer aandacht voor het mogelijk maken van een vierdaagse werkweek. Het plan zoals dat met de Vakraad Metaal en Techniek besproken zal worden, is dat werknemers zelf een voorstel kunnen doen om met behulp van hun vrijetijdsrechten tot een vierdaagse werkweek te komen. De werkgever mag weigeren, maar als zijn onderbouwing niet goed genoeg is kan je een geschilprocedure starten.



Leeftijdsdagen

Met ingang van 1 januari 2020 komen de leeftijdsdagen voor werknemers van 53 jaar te vervallen. Voor de werknemers van 54 jaar geldt dat op de peildata telkens 8 vakantie-uren (in de regel één vakantiedag) worden bijgeschreven. Kort gezegd betekent het dat de uren die bij 53 jaar vervallen, er bij 54 jaar weer bij komen.



Overig

- In artikel 39 cao (Vakbondscontributie) wordt de keuzemogelijkheid tot een studiedag geschrapt.
- Sociale partners gaan onderzoek doen naar het aantrekkelijk maken van de sector voor vrouwen.
- De commissie Arbeidstijden zal zich bezighouden met de werktijden, waarbij ook het thema van de 'reisuren' wordt betrokken.

>> WAT VIND JIJ?

Wat vind jij van deze afspraken? Laat het ons weten!

Ga naar www.cnvvakmensen.nl/caometaalentechniek

Wat is het nut van een cao?

Een cao voorkomt dat individuele werkgevers en werknemers afspraken moeten maken over alle denkbare individuele arbeidsvoorwaarden. Of dat werkgevers los van elkaar moeten gaan nadenken over bijvoorbeeld loonontwikkelingen.

- De cao MT werkt automatisch door in individuele arbeidsovereenkomsten en bindt daarmee alle werknemers aan de afspraken. Een bedrijfsreglement of personeelsreglement doet dat niet. Elke individuele medewerker moet dan tekenen.

- Met een cao kan je voor werknemers positief (nooit negatief) van de wet afwijken op bepaalde onderdelen. Zo gaat de wet uit van 20 vakantiedagen terwijl we in de cao 25 vrije dagen hebben afgesproken.
- Een cao biedt duidelijkheid, arbeidsrust en inzicht in kostenontwikkeling op langere termijn.

Dankzij de vakbondsleden is er een cao. Profiteren is geen kunst, verantwoordelijkheid nemen wel. Schrijf je daarom nu in als lid.

'Eindelijk waardering voor vakmensen in de metaal en techniek. Een nieuwe cao voor 28 maanden, met een loonstijging van bijna 8%, het recht op een generatiepact en opgewaardeerde jeugdloontabellen. Zo zie je maar weer dat de onderhandelingskracht van de vakbond en de actiebereidheid van leden zeker waarde hebben.'

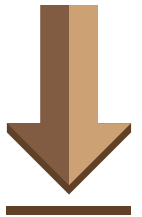
Peter de Vries

Voorzitter Cao-commissie Metaal en Techniek CNV Vakmensen

>> DOWNLOADS

Op www.cnvvakmensen.nl/caometaalentechniek kun je de volgende documenten terugvinden:

- complete principepakkoord 2019/2021 metaal en techniek
- nieuwe loontabel en BBL-loontabel



>> WAT VIND JIJ?

Wat vind jij van deze afspraken? Laat het ons weten!

Ga naar www.cnvvakmensen.nl/caometaalentechniek



AANMELDINGSBON |

Naam

Voorletters M/V

Geboortedatum

Adres

Postcode

Woonplaats

Telefoonnummer

E-mailadres

Werkzaam bij

Vestigingsplaats

Bedrijfstak

MVT02

Was je al eens lid van een bond?

Zo ja, welke?

In de periode van tot

Lidmaatschapsnummer

Wat is jouw maandinkomen?

(inkomencategorie aankruisen)

- | | | |
|--|-------------|---------|
| <input type="checkbox"/> tot € 1.051,- | contributie | € 5,18 |
| <input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,- | | € 12,38 |
| <input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.630,- | | € 16,58 |
| <input type="checkbox"/> vanaf € 2.630,- | | € 18,68 |

De inkomencategorie delen wij niet met andere partijen!

IBAN

Datum

Handtekening

- De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.
- Wij gebruiken jouw contactgegevens (o.a. e-mail) om je te benaderen met info over werk en inkomen. Lees hoe wij omgaan met jouw gegevens op www.cnvvakmensen.nl/privacy.
- Wij werken met automatische incasso. Betaal je liever met acceptgiro? Dat kan, maar kost € 1,- extra. Zet in dat geval hieronder een vinkje:

Nee, ik betaal liever met acceptgiro (+€ 1,-)

Dit lid is opgegeven door:

Adres

Postcode/Woonplaats

Lidmaatschapsnummer

Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. Bedrijfsadm., antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)

ACTIE
50% korting
eerste 6 mnd

Vragen?

Heb je vragen over je cao? Kom je er niet uit met je werkgever? Mail of bel dan naar CNV Info: info@cnvvakmensen.nl, 030 7511007.