



POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 - 751 1657

FAX
030 - 751 1009

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Werkgeversdelegatie cao voor de Bouw en Infra

In kopie aan:

- delegatie FNV
- secretaris cao partijen Mw. J. van Dongen

AFDELING

collectief

PLAATS

Utrecht

ONS KENMERK

M1912 1113L/GL/adl

REGIOKANTOREN

DOORKIESNUMMER

030-7511510

DATUM

12 februari 2020

UW KENMERK

--

Ovenbouwershoek 9
7328 JH Apeldoorn
Postbus 208
7300 AE Apeldoorn
030 - 751 1007
055 - 526 4290

E-MAIL

g.lokhorst@cnvvakmensen.nl

Druivenstraat 3
4816 KB Breda
Postbus 6560
4802 HN Breda
030 - 751 1007
076 - 572 4679

BETREFT

Cao-voorstellen

Zonedauw 30
9202 PA Drachten
Postbus 476
9200 AL Drachten
030 - 751 1007
0512 - 583 499

Geachte werkgeversdelegatie,

Op woensdag 12 februari 2020 staat de eerste onderhandelingsronde gepland om te komen tot een nieuwe cao voor de sector Bouw en Infra. In deze brief zullen we nader ingaan op de inzet van CNV Vakmensen voor die onderhandelingen.

Opaallaan 1190
2132 LN Hoofddorp
Postbus 3025
2130 KA Hoofddorp
030 - 751 1007
023 - 568 4979

Het te voeren algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid in de bouw en infra sector voor het kalenderjaar 2020 is binnen CNV Vakmensen vastgesteld door de Sectorraad Bouw (werkende leden in de bouw en infrasector).

Speerpunten binnen het in 2020 te voeren arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen zijn onder andere de ontwikkeling van de koopkracht, het bevorderen van de instroom, persoonlijke ontwikkeling, eerlijke werkgelegenheid, onderwijs en (bij)scholing, duurzame inzetbaarheid, een gezond evenwicht tussen werk en privé, arbeidsomstandigheden en veiligheid.

Ook de implementatie van het pensioenakkoord en de mogelijkheden om eerder te kunnen stoppen met werken zijn prioriteiten binnen het beleid.

Voor wat betreft de vertaalslag naar de cao Bouw en Infra leidt dat tot de volgende cao voorstellen. Geformuleerde voorstellen zullen we tijdens de eerste onderhandelingsronde graag toelichten en, waar nodig, onderbouwen.

BANKREKENING
16.22.11.821

IBAN
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.

Deze voorstellen zijn vastgesteld door de cao-commissie Bouw en Infra (werkende leden onder de werkingssfeer van de cao). Daarbij is door de commissie vooral gekeken naar onderwerpen die voor de sector Bouw en Infra van belang zijn.

De voorstellen zijn derhalve in nauwe samenspraak met leden en kaderleden tot stand gekomen en zijn gebaseerd op ons algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid 2020.

Visie, lef en daadkracht

Dit is wat werkgevers- en werknemersorganisaties tijdens de cao-onderhandelingen moeten tonen. Een moderne toekomstbestendige visie op de gewenste en noodzakelijke arbeidsvoorwaardelijke inrichting van de sector. Met lef en daadkracht afspraken maken die een bijdrage leveren aan een beter imago, een aantrekkelijker beeld en toekomstperspectief binnen de sector.

Voorstellen CNV Vakmensen

Duur van de overeenkomst

CNV Vakmensen stelt voor om een cao overeen te komen met de looptijd van een jaar. Het behelst de periode van 1 januari tot en met 31 december 2020.

Lonen

CNV Vakmensen stelt voor de garantielonen met ingang van 1 januari structureel met 4% te verhogen.

Daarnaast stelt de bond voor 1% aan te wenden voor de implementatie van het pensioenakkoord dan wel duurzame inzetbaarheid.

Vergoedingen

CNV Vakmensen stelt voor alle in de cao opgenomen vergoedingen met ingang van 1 januari 2020 te verhogen met 4%.

Wachtdagen

CNV Vakmensen stelt voor artikel 76 lid 1 van de cao bouw en infra te wijzigen en vast te leggen dat de werkgever naast de eerste ziekte dag bij de eerste ziekmelding in een kalenderjaar ook de eerste ziekte dag tijdens de tweede en derde ziekmelding het vast overeengekomen loon dient door te betalen.

Reisuren

De bond stelt voor de reisuren te betalen op basis van het voor de werknemer zelf van toepassing zijnde uurloon in plaats van het uurloon

zoals opgenomen in loongroep A. Huidige artikel 51 lid 2 dient daartoe te worden aangepast.

Eerder stoppen met werken

Nieuw Pensioenstelsel

CNV Vakmensen stelt voor te onderzoeken en uit te werken op welke wijze werknemers in de sector bouw en infra eerder kunnen stoppen met werken. Uitgangspunt zijn de afspraken en uitgangspunten die zijn opgenomen in het pensioenakkoord.

Kern van het voorstel: per 1 januari 2021 moet het mogelijk worden gemaakt dat iedere werknemer die werkzaam is onder de cao 3 jaar eerder kan uittreden onder gebruikmaking van de afspraken in het pensioenakkoord. Dit voor het maximaal mogelijke bedrag (bruto AOW-hoogte). Om dit te realiseren kan een fonds worden ingericht. De premie voor dit fonds moet worden vastgesteld en er moet worden afgesproken wie de premie gaat betalen. Uitgangspunt is dat werkgevers de premielasten zullen dragen en dat er geen sprake kan zijn van vrijwilligheid.

UTA werknemers

CNV Vakmensen stelt voor dat ook bouwplaats gebonden UTA-werknemers een reisurenvergoeding ontvangen ter hoogte van het overeengekomen uurloon.

Ook de geldende systematiek voor bouwplaatswerknemers met betrekking tot de maximale arbeidstijd en reistijd van 12 uur per dag dient van toepassing te zijn op de bouwplaats gebonden UTA-werknemers.

Persoonlijke ontwikkeling / Duurzame inzetbaarheid

CNV Vakmensen zet zich in om de waarde van werknemers op peil te brengen en te houden, voortdurend investeren in het vakmanschap van werknemers is de inzet van de bond. Investeren in vakmanschap, het bevorderen van de wendbaarheid en weerbaarheid op de arbeidsmarkt moet leiden tot een sterke arbeidsmarktpositie. Niet in de laatste plaats moeten werknemers zich voorbereiden op de gevolgen van technologische ontwikkelingen en innovatie.

Tot groot ongenoegen stellen we vast dat de mate waarin (vaktechnische) bijscholing wordt genoten, is teruggelopen.

In dat verband stelt CNV Vakmensen voor te komen tot een paritaire aanpak die moet leiden tot het vergroten van de bewustwording bij werkgevers en werknemers en een toename van genoemde scholing.

Met betrekking tot werkgevers gaat het om stimulerende afspraken die moeten leiden tot een groei van het aantal scholingsplannen en realisatie van (bij)scholing binnen bedrijven. Concreet stelt de bond voor in drie

regio's adviseurs te benoemen die bedrijven ondersteuning bieden bij het opstellen van scholingsplannen.

Richting werknemers gaat het om acties die moeten leiden tot vergroting van de bewustwording ook zelf te investeren in de loopbaan en het gebruik van het individuele keuzebudget. Concreet stelt de bond voor de voorgestelde 1% dan wel een substantieel daarvan ten behoeve van ontwikkeling op een leerrekening te storten.

Arbeidsomstandigheden en veiligheid

CNV Vakmensen stelt voor nadere afspraken te maken over het werken in de hitte. Nader onderzoek dient plaats te vinden of er objectieerbare criteria vastgesteld kunnen worden op basis waarvan voorlichting, advies en handhaving kan plaatsvinden.

CNV Vakmensen wil deelname aan de PAGO/DIA bevorderen en tijdens werktijd en op kosten van de werkgever laten plaatsvinden.

CNV Vakmensen stelt voor te komen tot een experiment om ook bouwplaatswerknemers in aanmerking te laten komen voor de werkdruk voorziening zoals deze bestaat voor UTA-werknemers.

Instroom en Onderwijs

De sector zoekt gekwalificeerd personeel en deze vraag zal de komende jaren alleen maar toenemen.

In het kader van het stimuleren van de instroom van jongeren in de BBL-opleiding stelt CNV Vakmensen voor dat zij ook de schooldag doorbetaald krijgen.

Ook stelt de bond voor nadere positieve prikkels te ontwikkelen die bijdragen aan het stimuleren van de instroom in de sector (diplomabonus of volledig vergoeden van leermiddelen).

CNV Vakmensen stelt voor om samen met het onderwijs beleid te ontwikkelen om anti-cyclisch opleiden te bevorderen. Er moeten faciliteiten komen die er voor zorgen dat we ook in een periode van economische krimp een minimum aantal leerlingen opleiden. De instroom van leerlingen moet ook in economisch zware tijden gewaarborgd blijven.

CNV Vakmensen stelt voor nadere afspraken te maken die een bijdrage leveren aan het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van oudere werknemers. Daarbij gaat het vooral om de vraag hoe we oudere werknemers die weer op de arbeidsmarkt komen ook daadwerkelijk perspectief bieden.

Naleving CAO

Ooneerlijke concurrentie moet worden bestreden. Processen in de sector op het terrein van naleving moeten worden verbeterd. Het aantal buitendienstonderzoeken moet worden verhoogd en onderzoeken moeten sneller mogelijk worden gemaakt c.q. worden opgestart. Vermoeden van niet-naleving is toereikend in plaats van gegrond vermoeden. De paritaire inzet als het gaat om nalevingsonderzoeken moet worden opgeschroefd om een level playing field te bevorderen.

Eerlijke werkgelegenheid / Uitzendkrachten

CNV Vakmensen stelt voor om uitzendkrachten ook een DI-budget toe te kennen. Ook voor uitzendkrachten worden de seniorendagen gefaseerd afgebouwd doch zij worden niet 'gecompenseerd' via een storting in het DI-budget. Bovendien is het ook voor hen van belang zich verder te ontwikkelen en daartoe een budget ter beschikking te hebben.

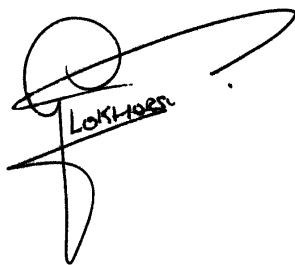
De bond stelt voor dat ook uitzendkrachten, net als bouwplaats- en UTA-werknemers een kilometervergoeding ontvangen van € 0,32 per kilometer. De bond ziet niet in waarom uitzendkrachten een lagere vergoeding moeten ontvangen terwijl dezelfde kosten worden gemaakt.

Aanvullende voorstellen

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Wij rekenen en hopen op constructieve onderhandelingen met het doel te komen tot een nieuwe toekomstbestendige cao voor de bouw en infra.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lokhorst', with a large, stylized flourish extending from the end of the signature.

Gijs Lokhorst
Onderhandelaar cao voor de bouwnijverheid